



คำสั่งเทศบาลตำบลทุ่งหลวง
ที่ กษ๕/๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

.....

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ เทศบาลตำบลทุ่งหลวง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมโดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งหลวง	ประธานกรรมการ
๒. รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๓. เลขานุการนายก	กรรมการ
๔. ประธานสภา	กรรมการ
๕. รองประธานสภา	กรรมการ
๖. เลขานุการสภา	กรรมการ
๗. ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๘. รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลทุ่งหลวง ๑ (บ้านโคกมะพร้าว)	กรรมการ
๑๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๔. หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๕. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าຖືຜູ້ຊຶ້ງປະຕິບັດຕາມປະມວລຈຣິຍະຖຣມອຸ່ງຖືງໄປຖຣງມາໄມ້ຖືຜູ້ບັງຄັບບັຖຸຊາໃຊ້ອຳນາຈໂດຍໄມ້ເປັນຖຣຣມຕໍ່ຖືງຳນາຖືຜູ້ນັ້ນ
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)



(นายสมศักดิ์ นวลแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งหลวง

Dos and Don'ts

การปฏิบัติตนของพนักงานส่วนท้องถิ่น



Dos

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนบุคคล



มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ



แยกเรื่องส่วนตัวออกจาก
หน้าที่การงาน มีจิตอาสา



ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ
มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งาน
สัมฤทธิ์ผล



ใช้ทรัพยากรและงบประมาณ
ของทางราชการอย่างประหยัด
และคุ้มค่า



อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ
ไม่เลือกปฏิบัติ



เสมอภาค เป็นธรรม
และเที่ยงธรรม



Don'ts

ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย
กระทำความผิด

ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
ชอบธรรม

ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ
ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์
ของตนเองและราชการ

ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง
ผลกระทบหรือความเสียหาย

ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่
อำนวยความสะดวกต่อนักการเมือง
หรือพรรคการเมือง

ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหา
ความเดือดร้อนแก่ประชาชน

ไม่แสดงกิริยาอันเป็นการ
คุกคามทางเพศ



เทศบาลตำบลทุ่งหลวง

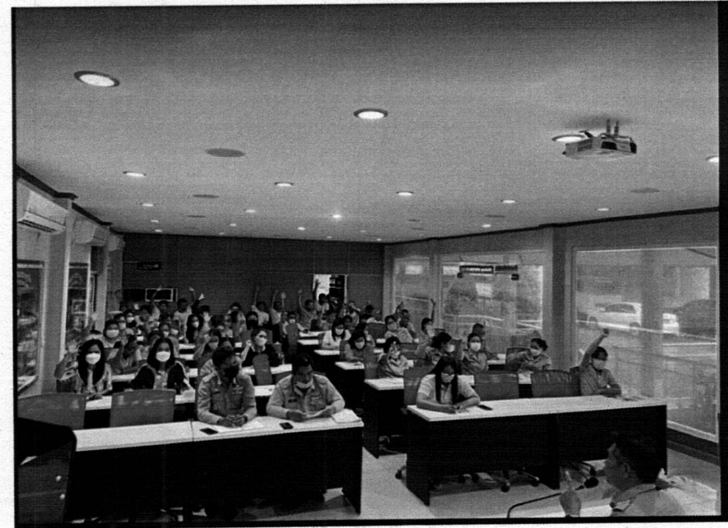
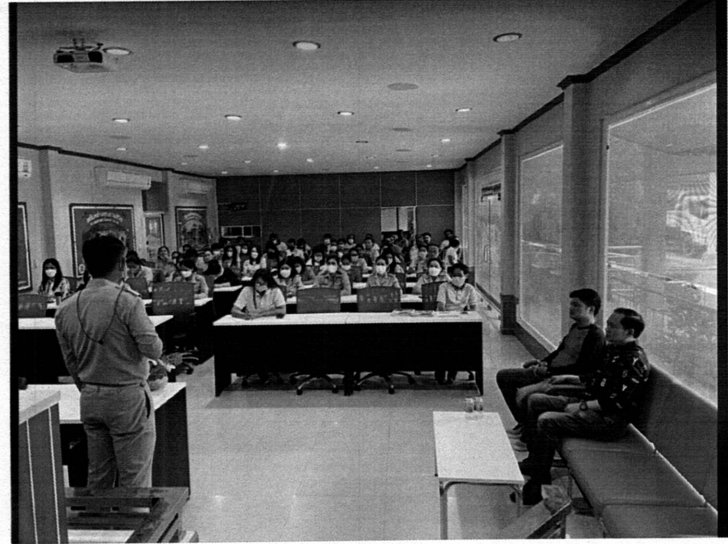
www.thungluang.go.th

ภาพถ่ายการประชุมพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ
และพนักงานจ้างทั่วไป

ประจำเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

เมื่อวันจันทร์ ที่ ๒๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลทุ่งหลวง



เมื่อวันจันทร์ ที่ ๒๐ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลทุ่งหลวง ได้ดำเนินการประชุม
พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ประจำเดือน
กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีบุคลากรในเทศบาลตำบลทุ่งหลวง ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน
จำนวน ๑๑๓ คน เข้าร่วมประชุม โดยมีนายสมศักดิ์ นวลแก้ว ตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งหลวง เป็น
ประธาน ซึ่งในการจัดประชุมในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของ
ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๖๖ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้
บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน และรักษาคุณงามความดีที่
เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่
ควรทำ