

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเทศบาลตำบลทุ่งหลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

.....

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเทศบาลตำบลทุ่งหลวง

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลทุ่งหลวง มีนโยบายในการสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล การพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และถูกต้องชอบธรรม การพัฒนาพนักงานทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่องให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความรู้ความเข้าใจเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม การตัดสินใจที่จะกระทำหรือไม่กระทำการใดได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต มีความอดทน เสียสละมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการรักษาจริยธรรมของข้าราชการ นอกเหนือจากมีความรู้ความสามารถ จึงควรส่งเสริมให้คนเป็นคนเก่งควบคู่กับคนดี

ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมและพัฒนาพนักงาน ให้เห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาตนเองทั้งเรื่องความรู้ความสามารถ และการปลูกฝังเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม จึงเห็นควรจัดโครงการคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นการปลูกฝังเผยแพร่จริยธรรม คุณธรรม ให้เกิดแนวคิดและนำมาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงชีวิต แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๓.๑ เพื่อนำหลักคำสอนของศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจและนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมภายในองค์กรด้านกิจกรรมทางศาสนาและกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ยึดหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดีมาในการปฏิบัติหน้าที่ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. เป้าหมายโครงการ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลตำบลทุ่งหลวง พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๘๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำรายละเอียดโครงการ/เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๕.๒ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๓ จัดหาวัสดุอุปกรณ์ และจัดเตรียมสถานที่อบรม
- ๕.๔ ดำเนินการอบรมตามโครงการที่กำหนด
- ๕.๕ สรุปผลและประเมินผลโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันศุกร์ ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ วัดทุ่งหลวง อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๘. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลทุ่งหลวง

๙. วิธีการฝึกอบรม

กิจกรรมฝึกอบรม บรรยาย

๑๐. งบประมาณ

จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเทศบาลทุ่งหลวง โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามเอกสารแนบ

๑๐.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ ท่าน ๆ ละ ๒ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐.- บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐.- บาท - 1200

๑๐.๒ ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ (ไวเนล) จำนวน ๑ ผืน ขนาด ๑ x ๓ เมตร เป็นเงิน ๖๔๒.- บาท - 642

๑๐.๓ ค่าจ้างเหมาจัดทำประกาศนียบัตร จำนวน ๘๐ ฉบับ ๆ ละ ๔๐ บาท เป็นเงิน ๓,๒๐๐.- บาท - 3,200

๑๐.๔ ค่าจ้างเหมาประกอบอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๘๐ คน ๆ ละ ๓๕.- บาท เป็นเงิน ๒,๘๐๐.- บาท 2,800

๑๐.๕ ค่าจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ (ไม้กวาดดอกหญ้า ไม้กวาดทางมะพร้าว ที่โกยขยะ น้ำยาล้างห้องน้ำ แปร่งล้างห้องน้ำ น้ำยาถูพื้น ไม้ถูพื้น เป็นเงิน ๒,๕๐๐.- บาท 1912

๑๐.๖ ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม จำนวน ๙,๖๕๘.- บาท -

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)
(ถ้าเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ)

๑๑. การติดตามประเมินผล

๑๑.๑ จากการสังเกตพฤติกรรมผู้เข้าร่วมกิจกรรม

๑๑.๒ จากการตอบแบบสอบถามตามประเด็นในการฝึกอบรม

๑๒. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำหลักคำสอนของศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจและนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๑๒.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีส่วนร่วมในกิจกรรมภายในองค์กรด้านกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมคุณธรรมจริยธรรม

๑๒.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการนำหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดีมาในการปฏิบัติหน้าที่ เป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

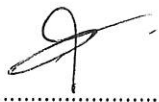
๑๒.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการมีภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ ส่งผลต่อชุมชนและสังคมให้มีความสุขอย่างยั่งยืน

๑๓. เงื่อนไขการฝึกอบรม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้ารับการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ ต่อเนื่อง และตรงต่อเวลา ตลอดจนให้ความร่วมมือและให้เกียรติกับวิทยากร และผู้เข้ารับการฝึกอบรม ทั้งนี้ เพื่อให้การฝึกอบรมดำเนินไปได้อย่างราบรื่น และบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวอภิสรา แสงอุไร)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางดุจสดี หงส์สถาพร)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายดุสิต โต๊ะแอ)
ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งหลวง

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมศักดิ์ นวลแก้ว)
นายกเทศบาลตำบลทุ่งหลวง

กำหนดการฝึกอบรม
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น
เทศบาลตำบลทุ่งหลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘
ณ วัดทุ่งหลวง ตำบลทุ่งหลวง อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

เวลา	๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
	๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการฯ โดยนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งหลวง
	๐๙.๐๐ น. - ๐๙.๓๐	ถวายภัตตาหาร แก่พระภิกษุสงฆ์ เชิญชวนนำปิ่นโตร่วมถวายแด่พระภิกษุสงฆ์
	๐๙.๓๐ น. - ๑๑.๓๐ น.	บรรยายเรื่อง เรื่อง “ธรรมะกับการสร้างความสุขในการทำงาน และหลักธรรม ที่ควรนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน เรื่อง การเจริญสติพัฒนาทางปัญญา – นั่งสมาธิ โดยวิทยกร เจ้าอาวาสวัดทุ่งหลวง พระปลัด พรณรงค์ วิชโย
	๑๑.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาวัดทุ่งหลวง (เก็บขยะ ทำความสะอาด บริเวณลานวัด)
	๑๒.๐๐ น. - ๑๒.๓๐ น.	พิธีมอบประกาศนียบัตร โดยเจ้าอาวาสวัดทุ่งหลวง พระปลัด พรณรงค์ วิชโย

หมายเหตุ ๑. กำหนดการและเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม อาหารว่างภาคเช้า ๑๐.๓๐ น.
๒. การแต่งกายเสื้อขาว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ สฎ.๕๔๖๐๑/๗๗๗

วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเทศบาลตำบลทุ่งหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งหลวง (ผ่านหัวหน้าสำนักปลัด)

๑. เรื่องเดิม

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเทศบาลตำบลทุ่งหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมและพัฒนา พนักงานให้เห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาตนเองทั้งเรื่องความรู้ ความสามารถ และการปลูกฝังเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม การปลูกฝังเผยแพร่จริยธรรม คุณธรรม ให้เกิดแนวคิดและนำมาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติใน การปฏิบัติหน้าที่และการดำรงชีวิต แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ การจัดโครงการในครั้งนี้แบ่งออกเป็น ๑ ช่วง ดังนี้

- ช่วงเช้า เป็นการอบรม บรรยาย ในหัวข้อ ธรรมะกับการสร้างความสุขในการทำงาน และหลักธรรมที่ควรนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน การเจริญสติพัฒนาทางปัญญา การนั่งสมาธิ โดย วิทยากร เจ้า อาวาสวัดทุ่งหลวง พระปลัด พรณรงค์ วิชโย

๒.๒ การดำเนินโครงการใช้งบประมาณจากเทศบัญญัติเทศบาลตำบลทุ่งหลวง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเทศบาลตำบลทุ่งหลวง งบประมาณตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท ใช้ ไปทั้งสิ้น ๙,๓๖๔ บาท คงเหลือเงินจากโครงการ ๑๐,๖๓๖ บาท รายละเอียดดังนี้

- ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ ท่าน ๆ ละ ๒ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท
เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท

- ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ (ไวเนล) จำนวน ๑ ผืน ขนาด ๑ x ๓ เมตร เป็นเงิน ๖๔๒ บาท

- ค่าจ้างเหมาจัดทำประกาศนียบัตร จำนวน ๘๐ ฉบับ ๆ ละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๒,๘๐๐ บาท

- ค่าจ้างเหมาประกอบอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๘๐ คน ๆ ละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๒,๘๐๐ บาท

- ค่าจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ (ไม้กวาดดอกหญ้า ไม้กวาดทางมะพร้าว ที่โกยขยะ น้ำยา ล้างห้องน้ำ แปรล้างห้องน้ำ น้ำยาถูพื้น ไม้ถูพื้น เป็นเงิน ๑,๙๒๒ บาท

/ปัญหาและ...

๒.๓ ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น คือ

- ในการจัดฝึกอบรมในครั้งนี้ อุปสรรคที่เกิดขึ้นคือพนักงานไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ทุกคน และบางคนเข้าร่วมได้บางส่วน เนื่องจากไม่ได้ประกาศปิดที่ทำการ พนักงานบางส่วนติดภารกิจและให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการไม่สามารถเข้าร่วมได้

๒.๔ จากการประเมินผลโครงการโดยการสังเกตพฤติกรรมการให้ความร่วมมือของผู้เข้าร่วมโครงการ เช่น การมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม และการตอบคำถาม

จากการสังเกต สรุปผลได้ว่าผู้เข้าร่วมโครงการให้ความร่วมมือและมีความกระตือรือร้นในการเรียนรู้ มีการตอบคำถาม และซักถามประเด็นปัญหาต่าง ๆ เป็นอย่างดีในทุกกิจกรรม

สรุปผลการประเมินผลความพึงพอใจโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น

เทศบาลตำบลทุ่งหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากข้อมูลที่ได้จากการตอบแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้ให้ข้อมูล คือ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลทุ่งหลวง จำนวน ๘๐ คน ซึ่งได้รับแบบสอบถามกลับคืนมา จำนวน ๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๗๕ นำมาวิเคราะห์และเสนอผลการวิเคราะห์โดยใช้ตารางประกอบคำบรรยาย จำแนกเป็น ๒ ตอน คือ
ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม ซึ่งได้จากการตอบแบบสอบถามของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลทุ่งหลวงที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน แยกพิจารณาตาม เพศ อายุ ตำแหน่ง และสังกัด ดังรายละเอียดในตารางที่ ๑

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อที่	สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ	ลำดับ
๑.	เพศ			
	๑. ชาย	๒๙	๔๙.๑๕	๒
	๒. หญิง	๓๐	๕๐.๘๕	๑
	รวม	๕๙	๑๐๐	

จากตาราง พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๘๕ เป็นเพศหญิง จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๑๕

๒.	ตำแหน่ง			
	๑. ผู้บริหาร	๒	๓.๓๙	๔
	๒. สมาชิกสภาเทศบาล	๖	๑๐.๑๗	๓
	๓. พนักงานเทศบาล	๒๖	๔๔.๐๗	๑
	๔. พนักงานครูเทศบาล	๒	๓.๓๙	๕
	๕. ลูกจ้างประจำ	๑	๑.๖๙	๖
	๖. พนักงานจ้าง	๒๒	๓๗.๒๙	๒
	๗. อื่น ๆ			
	รวม	๕๙	๑๐๐	

จากตาราง พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ตำแหน่งพนักงานเทศบาล มากที่สุด จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๐๗ รองลงมาตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๒๙ และ ลูกจ้างประจำน้อยที่สุด จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๙

ตารางที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

๑.	ด้านวิทยากร			
	๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน			
	๑. มากที่สุด	๓๔	๒๐.๐๖	๑
	๒. มาก	๒๓	๑๓.๕๗	๒
	๓. ปานกลาง	๒	๓.๓๙	๓
	๔. น้อย	๐	-	
	๕. น้อยที่สุด	๐	-	
	รวม	๕๙	๑๐๐	

จากตาราง พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เห็นว่าการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจนระดับมากที่สุด มากที่สุด จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๖ รองลงมาระดับมาก จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๕๗ น้อยสุดเห็นว่าการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจนปานกลาง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๙

๒.	ด้านวิทยากร			
	๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา			
	๑. มากที่สุด	๓๐	๕๐.๘๕	๑
	๒. มาก	๒๕	๔๒.๓๗	๒
	๓. ปานกลาง	๔	๖.๗๘	๓
	๔. น้อย	-		
	๕. น้อยที่สุด	-		
	รวม	๕๙	๑๐๐	

จากตาราง พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เห็นว่าความสามารถในการอธิบายเนื้อหาของวิทยากรอยู่ในระดับมากที่สุด มากที่สุด จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๘๕ รองลงมาอยู่ในระดับมาก จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๓๗ และเห็นว่าความสามารถในการอธิบายเนื้อหาของวิทยากรอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๗๘

๓.	ด้านวิทยากร			
	๓.การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม			
	๑. มากที่สุด	๓๐	๕๐.๘๕	๑
	๒. มาก	๒๕	๔๒.๓๗	๒
	๓. ปานกลาง	๔	๖.๗๘	๓
	๔. น้อย	-		
	๕. น้อยที่สุด	-		
	รวม	๕๙	๑๐๐	

จากตาราง พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เห็นว่าวิทยากรสามารถเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรมในระดับมากที่สุด มากที่สุด จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๘๕ รองลงมาอยู่ในระดับมาก จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๓๗ และน้อยที่สุดเห็นว่าการเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรมอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๗๘

๔.	ด้านวิทยากร			
	๔.มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม			
	๑. มากที่สุด	๓๐	๕๐.๘๕	๑
	๒. มาก	๒๓	๓๘.๙๘	๒
	๓. ปานกลาง	๖	๑๐.๑๗	๓
	๔. น้อย	-		
	๕. น้อยที่สุด	-		
	รวม	๕๙	๑๐๐	

จากตาราง พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เห็นว่าความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรมอยู่ในระดับมากที่สุด มากสุด จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๘๕ รองลงมาอยู่ในระดับมาก จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๙๘ และน้อยที่สุดเห็นว่าความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรมอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๑๗

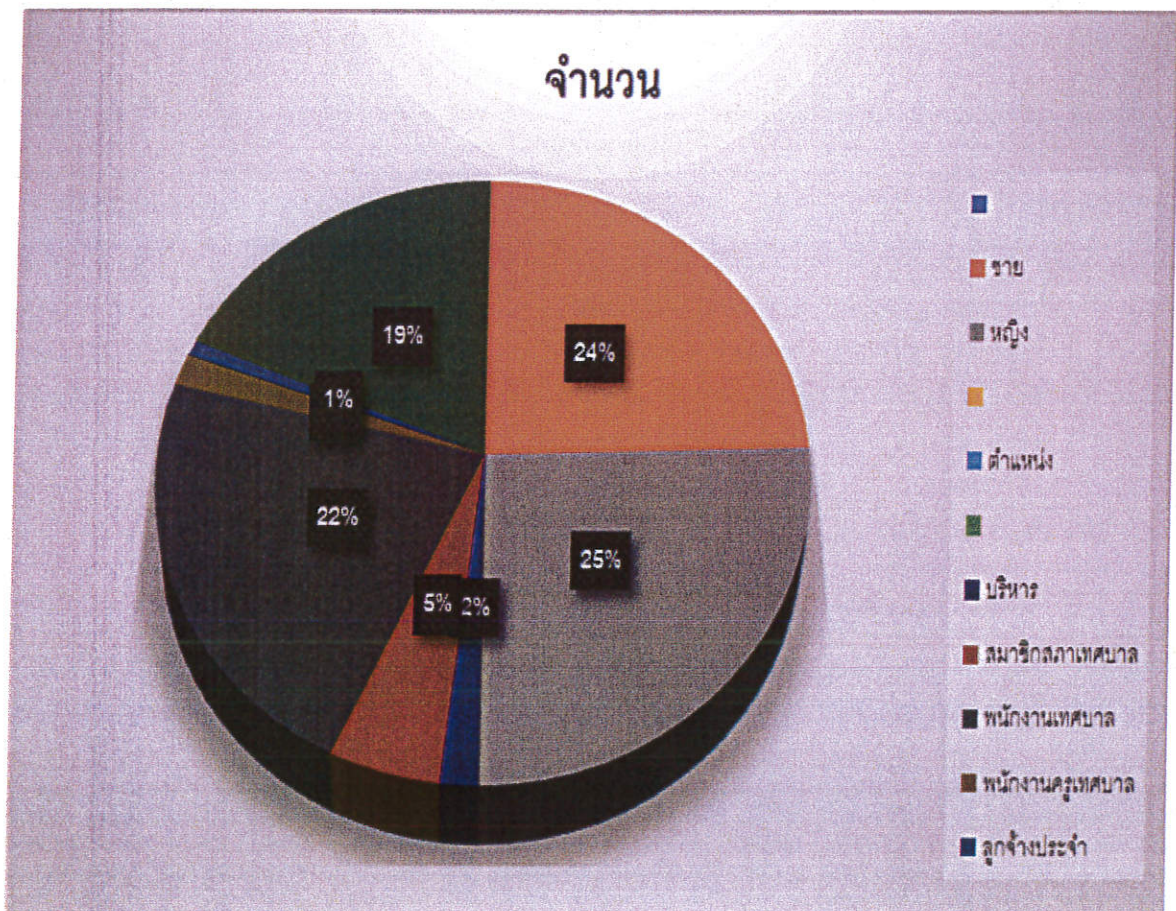
๕.	ด้านวิทยากร			
	๕.การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้			
	๑. มากที่สุด	๒๗	๔๕.๗๖	๑
	๒. มาก	๒๘	๔๗.๔๖	๒
	๓. ปานกลาง	๓	๕.๐๘	๓
	๔. น้อย	๑	๑.๖๙	๔
	๕. น้อยที่สุด			
	รวม	๕๙	๑๐๐	

จากตาราง พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เห็นการใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ อยู่ในระดับมากที่สุด มากสุด จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๗๖ รองลงมาอยู่ในระดับมาก จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๔๖ และน้อยที่สุดเห็นว่าการใช้เวลาอยู่ระดับน้อย จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๙

๖.	ด้านวิทยากร			
	๖.การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม			
	๑. มากที่สุด	๒๓	๓๘.๙๘	๑
	๒. มาก	๒๙	๔๙.๑๕	๒
	๓. ปานกลาง	๕	๘.๔๗	๓
	๔. น้อย	๒	๓.๓๙	๔
	๕. น้อยที่สุด			
	รวม	๕๙	๑๐๐	

จากตาราง พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เห็นว่าการตอบข้อซักถามของวิทยากรในการฝึกอบรมอยู่ในระดับมากที่สุด มากที่สุด จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๙๘ รองลงมาอยู่ในระดับมาก จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๑๕ และน้อยที่สุดเห็นว่าการตอบข้อซักถามของวิทยากรอยู่ในระดับน้อย จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๙

ด้านวิทยากร





๑.	ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร			
	๑.สถานที่สะอาดมีความเหมาะสม			
	๑. มากที่สุด	๔๖	๗๗.๘๗	๑
	๒. มาก	๑๒	๒๐.๓๔	๒
	๓. ปานกลาง	๑	๑.๖๗	๓
	๔. น้อย	-	-	
	๕. น้อยที่สุด	-	-	
	รวม	๕๙	๑๐๐	

จากตาราง พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เห็นว่าสถานที่สะอาดมีความเหมาะสมอยู่ในระดับ มากที่สุด มากที่สุด จำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๘๗ รองลงมาอยู่ในระดับมาก จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๓๔ และน้อยสุดเห็นว่าสถานที่สะอาดมีความเหมาะสมอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๗

๒.	ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร			
	๒.ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์			
	๑. มากที่สุด	๒๖	๔๔.๐๗	๑
	๒. มาก	๒๓	๓๘.๙๘	๒
	๓. ปานกลาง	๙	๑๕.๒๕	๓
	๔. น้อย	-	-	
	๕. น้อยที่สุด	๑	๑.๖๙	๔
	รวม	๕๙	๑๐๐	

จากตาราง พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เห็นว่าความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์อยู่ในระดับมากที่สุด มากที่สุด จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๐๗ รองลงมาอยู่ในระดับมาก จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๙๘ และน้อยสุดเห็นว่าความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์อยู่ในระดับน้อยที่สุด จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๙

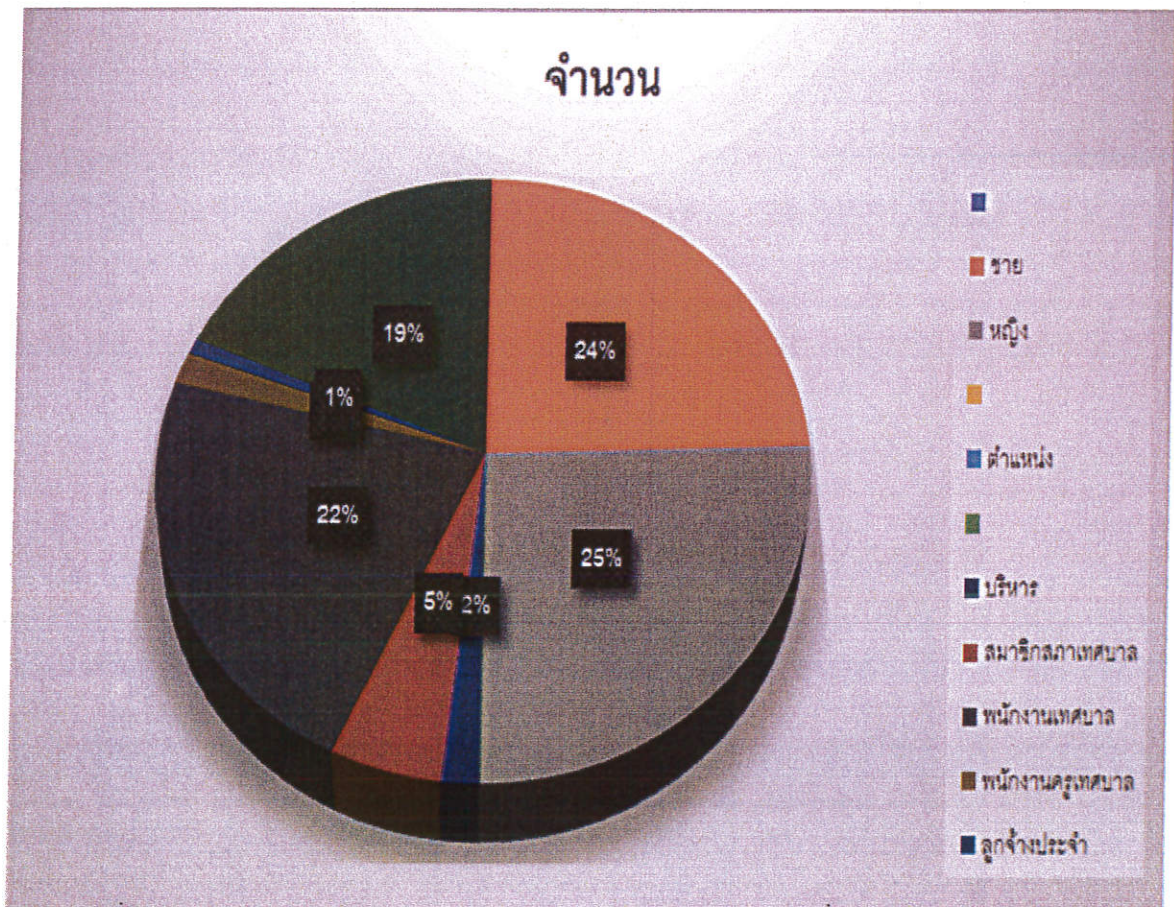
๓.	ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร			
	๓.ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม			
	๑. มากที่สุด	๒๖	๔๔.๐๗	๒
	๒. มาก	๒๙	๔๙.๑๕	๑
	๓. ปานกลาง	๔	๖.๗๘	๓
	๔. น้อย	-	-	
	๕. น้อยที่สุด	-	-	
	รวม	๕๙	๑๐๐	

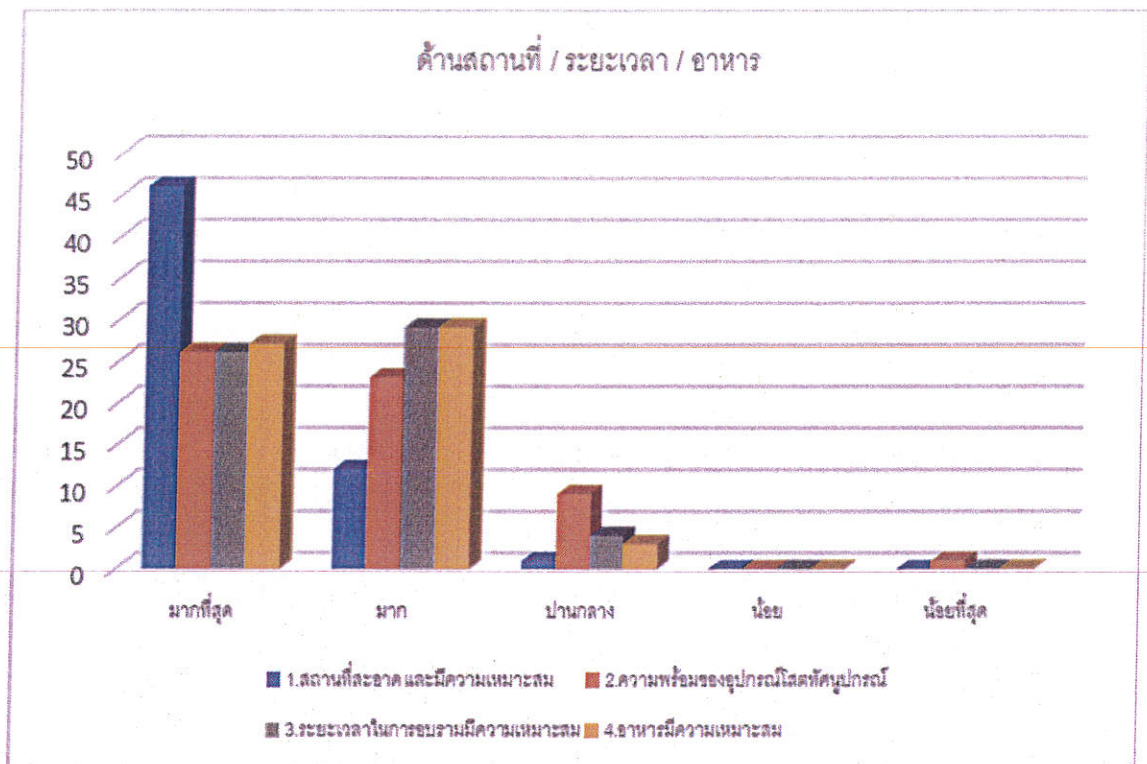
จากตาราง พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เห็นว่าระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก มากที่สุด จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๑๕ รองลงมาอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๐๗ และน้อยสุดเห็นว่าระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสมอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๗๘

๔.	ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร			
	๔. อาหารมีความเหมาะสม			
	๑. มากที่สุด	๒๗	๔๕.๗๖	๒
	๒. มาก	๒๙	๔๙.๑๕	๑
	๓. ปานกลาง	๓	๕.๐๘	๓
	๔. น้อย	-	-	
	๕. น้อยที่สุด	-	-	
	รวม	๕๙	๑๐๐	

จากตาราง พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เห็นว่าอาหารมีความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก มากที่สุด จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๑๕ รองลงมาอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๗๖ และน้อยที่สุดเห็นว่าอาหารมีความเหมาะสมอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๘

ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร





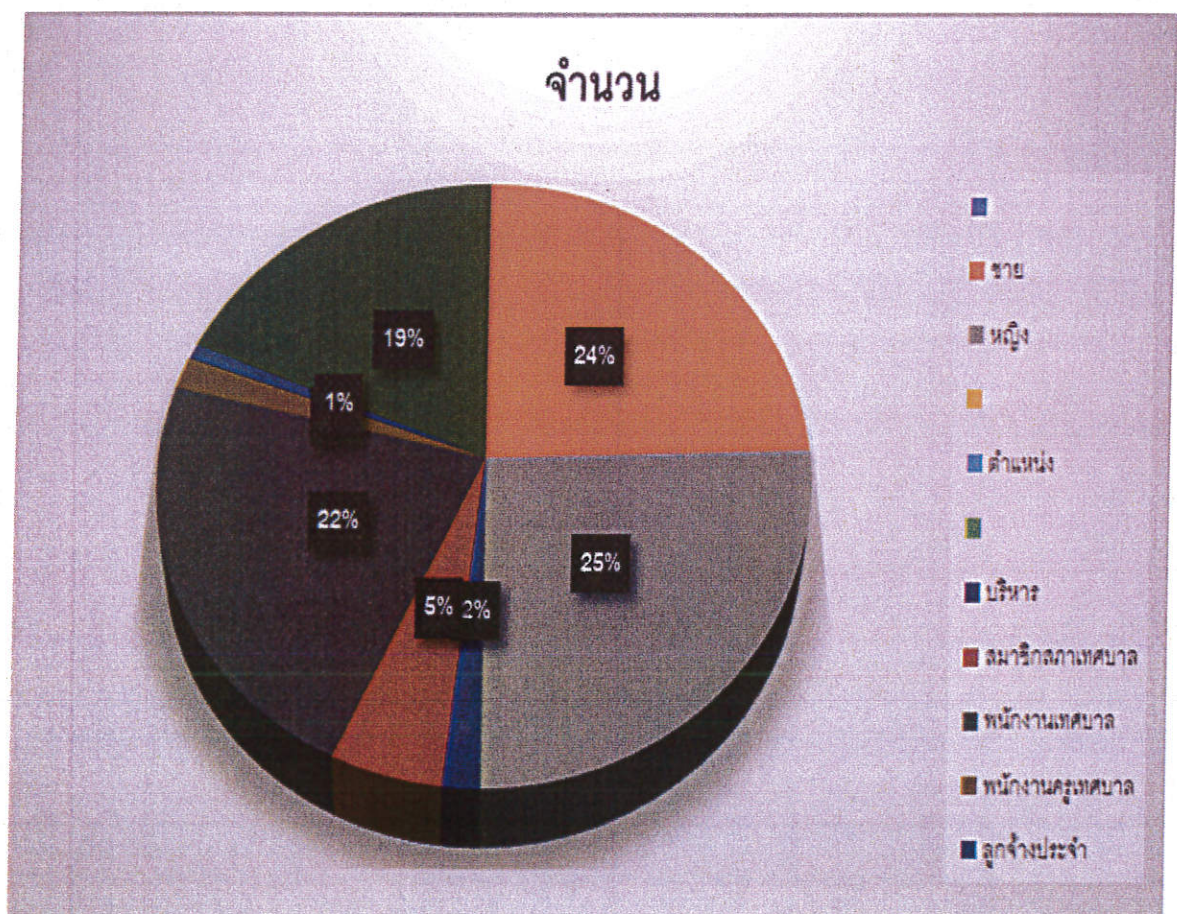
๑.	ด้านความรู้ความเข้าใจ			
	๑. ความรู้ ความเข้าใจก่อนอบรม			
	๑. มากที่สุด	๑๖	๒๗.๑๒	๒
	๒. มาก	๒๗	๔๕.๗๖	๑
	๓. ปานกลาง	๑๔	๒๓.๗๓	๓
	๔. น้อย	๒	๓.๓๙	๔
	๕. น้อยที่สุด	-	-	
	รวม	๕๙	๑๐๐	

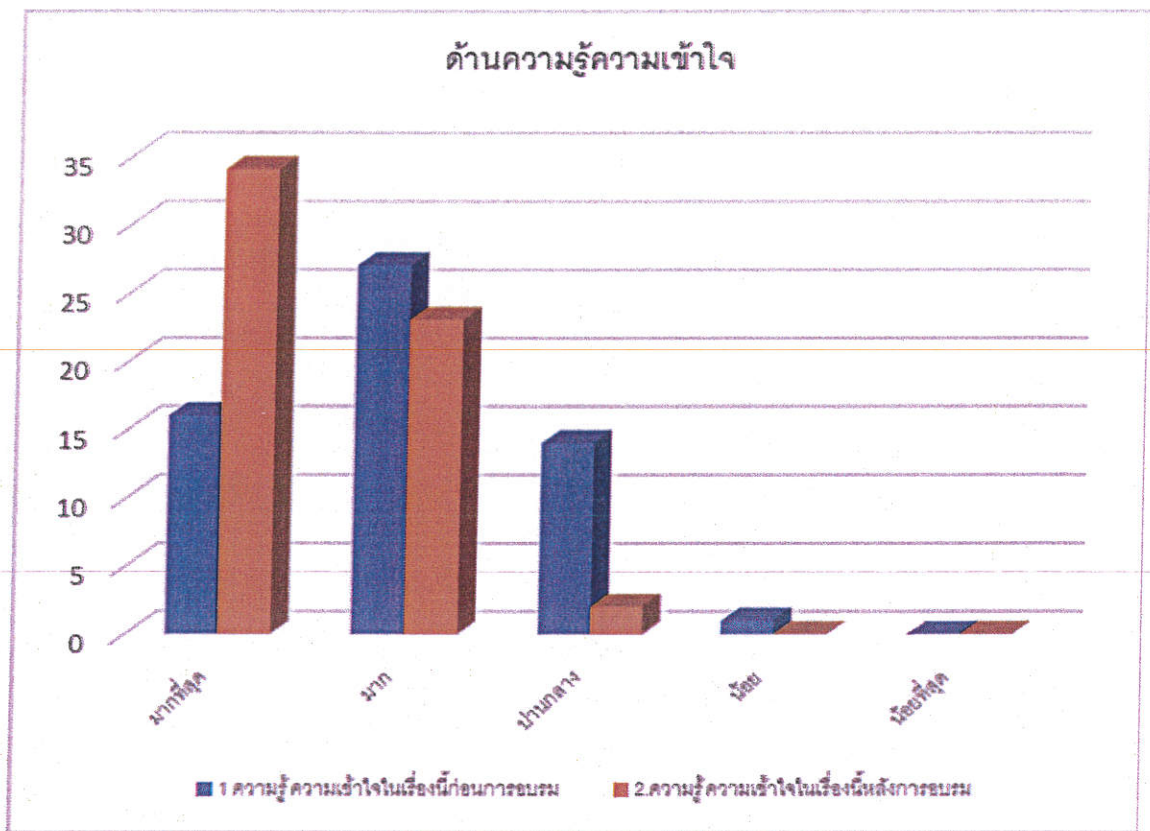
จากตาราง พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจก่อนอบรมอยู่ในระดับมาก มากที่สุด จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๗๖ รองลงมาอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๑๒ และน้อยสุดมีความรู้ความเข้าใจก่อนอบรมอยู่ในระดับน้อย จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๙

๒.	ด้านความรู้ความเข้าใจ			
	๑. ความรู้ ความเข้าใจหลังอบรม			
	๑. มากที่สุด	๓๔	๕๗.๖๓	๑
	๒. มาก	๒๓	๓๘.๙๘	๒
	๓. ปานกลาง	๒	๓.๓๙	๓
	๔. น้อย	-		
	๕. น้อยที่สุด	-		
	รวม	๕๙	๑๐๐	

จากตาราง พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจหลังอบรมอยู่ในระดับมากที่สุด มากที่สุด จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๖๓ รองลงมาอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๙๘ และน้อยสุดมีความรู้ความเข้าใจหลังอบรมอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๙

ด้านความรู้ความเข้าใจ





๑.	ด้านการนำความรู้ไปใช้			
	๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้			
	๑. มากที่สุด	๓๑	๕๒.๕๔	๑
	๒. มาก	๒๕	๔๒.๓๗	๒
	๓. ปานกลาง	๓	๕.๐๘	๓
	๔. น้อย	-		
	๕. น้อยที่สุด	-		
	รวม	๕๙	๑๐๐	

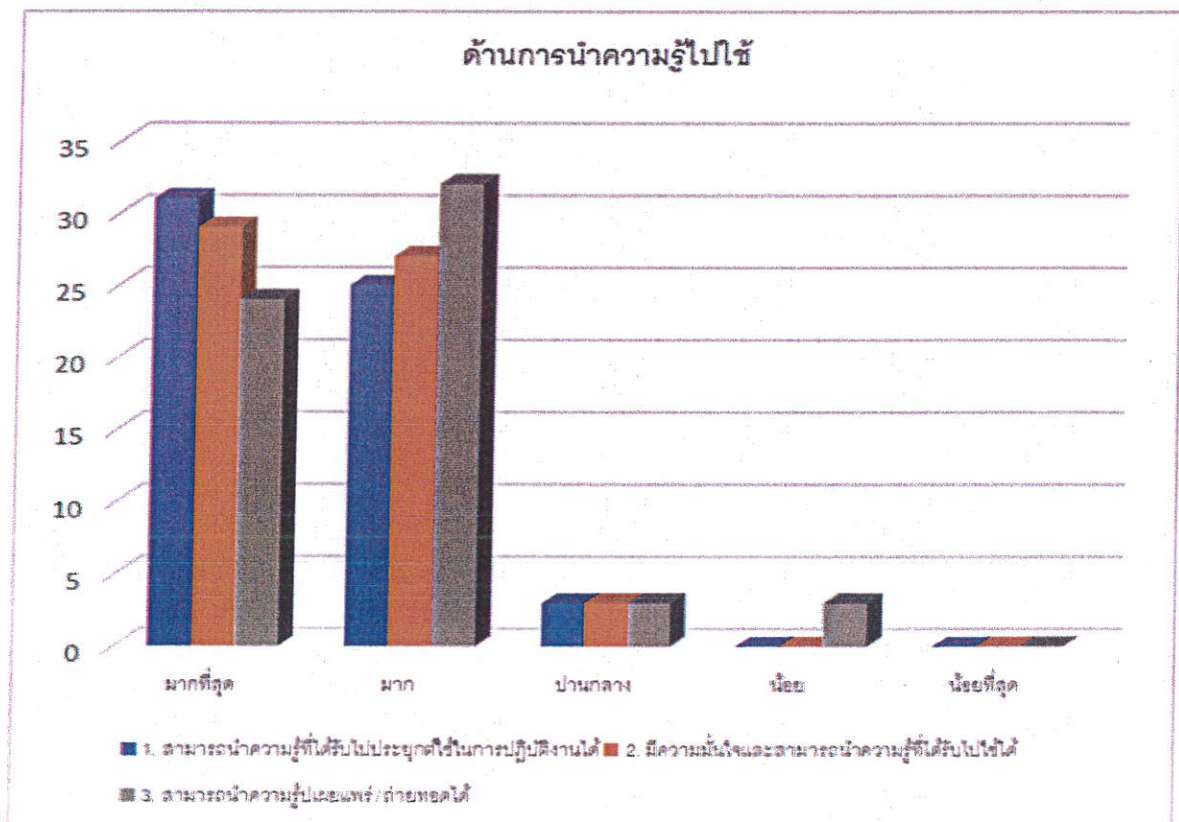
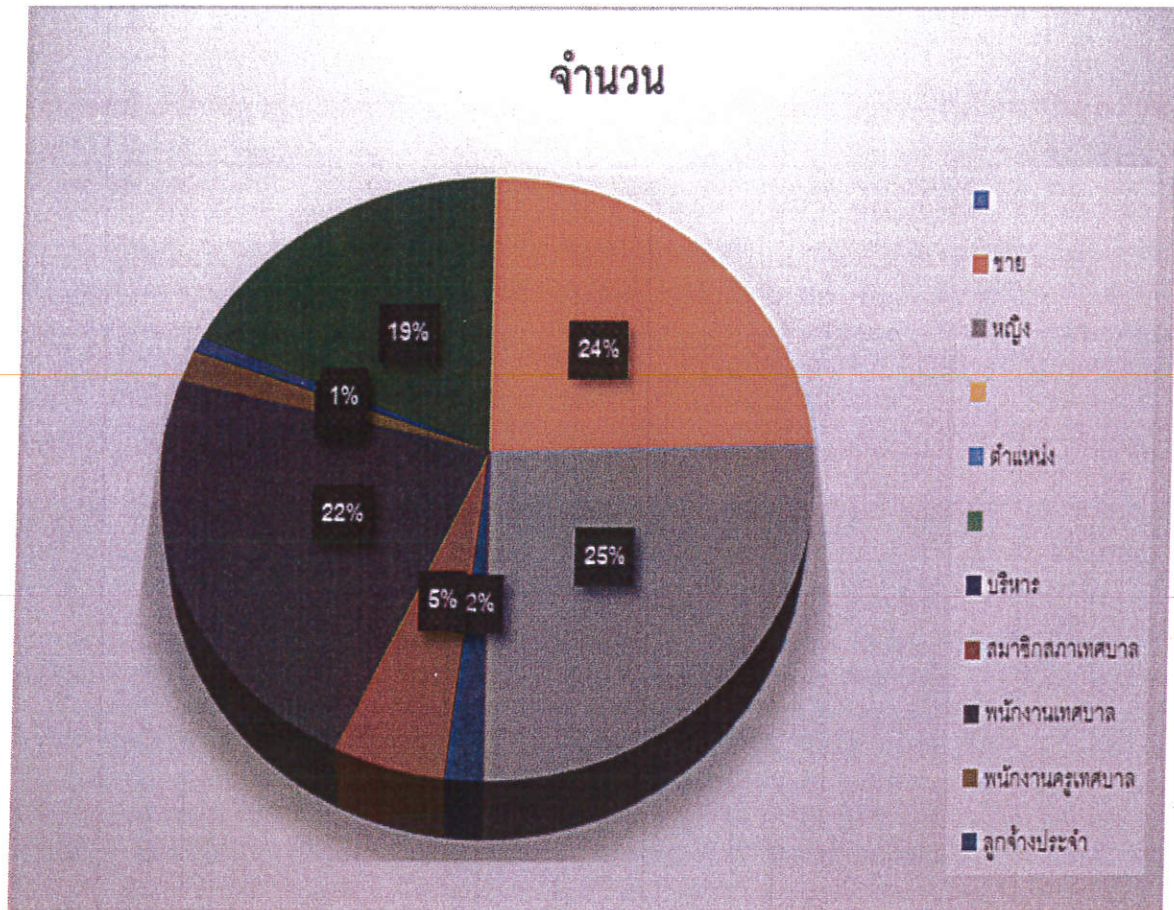
จากตาราง พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมากที่สุด มากที่สุด จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๕๔ รองลงมาอยู่ในระดับมาก จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๓๗ และน้อยสุดสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๘

๒.	ด้านการนำความรู้ไปใช้			
	๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้			
	๑. มากที่สุด	๒๙	๔๙.๑๕	๑
	๒. มาก	๒๗	๔๕.๗๖	๒
	๓. ปานกลาง	๓	๕.๐๘	๓
	๔. น้อย	-		
	๕. น้อยที่สุด	-		
	รวม	๕๙	๑๐๐	

จากตาราง พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้อยู่ในระดับมากที่สุด มากที่สุด จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๑๕ รองลงมาอยู่ในระดับมาก จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๗๖ และน้อยสุดมีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ในระดับปานกลาง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๘

๓.	ด้านการนำความรู้ไปใช้			
	๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ ถ่ายทอดได้			
	๑. มากที่สุด	๒๔	๔๐.๖๙	๑
	๒. มาก	๓๒	๕๔.๒๔	๒
	๓. ปานกลาง	๓	๕.๐๘	๓
	๔. น้อย	-		
	๕. น้อยที่สุด	-		
	รวม	๕๙	๑๐๐	

จากตาราง พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ ถ่ายทอดได้อยู่ในระดับมาก มากที่สุด จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๒๔ รองลงมาอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๖๙ และน้อยสุดสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ ถ่ายทอดได้ในระดับปานกลาง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๘



๓. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเทศบาลตำบลทุ่งหลวง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ เห็นควรพิจารณาปรับปรุงการดำเนินโครงการในครั้งต่อไป โดยให้บุคคลกรเข้าร่วมโครงการทุกคน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



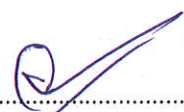
(นางสาวอัสรา แสงอูไร)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด..... *เห็นชอบ*

(ลงชื่อ) *อ.ส.*

(นางดุจสดี หงส์สถาพร)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาล..... *เห็นชอบ*

(ลงชื่อ) 

(นางจุฑามาศ ทองอินทร์)
รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งหลวง

คำสั่งนายกเทศมนตรี..... *นรณ*

(ลงชื่อ) 

(นายดุสิต โต๊ะแอ)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งหลวง



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๘



จัดทำโดย

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

เทศบาลตำบลทุ่งหลวง

อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



ลงทะเบียน



กล่าวเปิดโครงการ



สวดมนต์ และ พระอาจารย์เทศนาธรรม



บำเพ็ญประโยชน์



